

1) Økonomi/Budget/handleplan økonomisk genopretning, kontingent:

At få gjort klubbens budget robust og få driften til at give overskud har fortsat højeste prioritet. De tidligere års dårlige økonomiske resultater presser os. Vi er på sporet mht. betaling af vores kreditorer i den løbende drift, men som oplyst på sidste generalforsamling så har vi et par støre gældsposter som vi også skal have ud af verden. Vi er lykkedes med at indkræve en hel del af den udestående betaling ved medlemmer og andre de skyldte os penge.

Økonomiudvalget arbejder intenst på den nye medlemsdatabase som skal danne grundlag for et nyt kontingentopkrævningssystem. **Det er af stor vigtighed at alle registrerer sig med korrekte data som kommunikeret ud til holdene af flere omgange.** Holdene vi blive bedt om at hjælpe os med indhentning af disse data. Der arbejdes ligeledes på en helt ny procedure mht. kontingentopkrævningsområdet. Det bliver en tung opgave at indføre, til gengæld vil det være en stor hjælp når vi kommer ud på den anden side. At holde overblik over medlemmer der starter og stopper i motionsafdelingen er en stor opgave. Vi håber at vi kan finde en person der kan hjælpe os med dette.

Bestyrelsen forventer at en prisjustering på kontingent er nødvendig. Det er en del år siden vi sidst regulerede ift. Inflation/prisstigninger mv.

Vi skal nødvendigvis skabe overskud på de aktiviteter som stævner, bespisninger mv. vi afholder. Dette for at kunne finansiere den grundlæggende drift. Det betyder i praksis at der vil blive lavet vejledende prislister som skal overholdes. **Det er af stor betydning for klubbens økonomi at der bakkes bredt op om afholdelse af stævner og events mv.**

Vi vil lave regnskaber individuelt for disse events og stævner for at sikre at de er økonomisk sunde. Det sker bl.a. med baggrund i at sidste års hockeyskole genererede et mindre underskud, det er ikke holdbart. Der vil også blive lavet budgetrammer for disse aktiviteter som skal respekteres.

Tak til alle de involverede i økonomiudvalget, i gør en stor og vigtig indsats.

2) info om møde/handlingsplan rekruttering.

Kim informerede om workshop om rekruttering. Nedenstående plancher blev fremlagt:

MEDLEMS FAKTA!

DEC 2016

- MB... 10
- U7... 8
- U9... 20
- U11... 22
- U13... 22
- U15... 25
- U17... 20

377.000 KR

IALT 127

85%

2017 (MÅSKE)

- MB... ?
- U7... 3! ✓
- U9... 10! ✓
- U11... 35 ✓

FUTURE/MÅL

- MB... 50
- U7... 50
- U9... 50
- U11... 40
- U13... 40
- U15... 35
- U17... 35

300 = 675.000,-

HVAD GER
VI I DAG?

OVEDAG. (AUG/SEP)

- + Lokale Medier
- FACEBOOK

TARUP.

- INDLØB

SPORTS LØRDAG

- KAMP REKORDE
- BØRNEHAVE SÅMMER.

SKOLE SAMARB.

- KOMMER IK
NOK UD BREDT

FORÆLDRE/BARN

- OPLEV. PÅ NYE

MUND TIL MUND

- "EGEN INDSTILLING"

VEN MED.

- "VOLDelig SPORT IMAGE"

LYCIS + PLANWATER

- KRÆVENDE SPORT

- FORÆLDRE OPGAVER

MULIGHEDER!

SKOLE SAMARBEJDE

- MÅLBRET MOD ENKELTE SKOLER
- INFO MØDER PÅ SKOLEN (ME)
- SKOLE TURNERING

FORÆLDRE / BARN / MINI BULLDOGS

MELE INDLOSNING

- BEDRE INFO TIL FORÆLDRENE
 - SPISE SEDER, ETC. TRÆNINGSTIDER
- SYNLIGE RAMMER + SYNLIG PERSONALE
- OPDATERET WWW.OIK.DK
- MODTAGELSE + SKILT
- KONTANT INFO PÅ DELTAGERE
- FLERE TRÆNERE PÅ ISEN/SKOLE

MULIGHEDER 2

* SOCIALE EVENTS

- MAD / FÆLLES SPISNINGER
- "UDENLANDS" TURE
- FÆSTELAVN ~ BIOGRAF ~ SKATER PARK ETC.

* PR. MATERIALE

- BEDRE INFO TIL ELITREKAMP
- PAUSE KAMPE
- HOLD INFO TIL FORÆLDRE (ÅRSHJUL)

Bestyrelsen bakker meget op om dette arbejde. En del af planerne, bl.a showkamp for u9 og u7 til elitekamp er realiseret.

Der nedsættes et rekrutteringsudvalg i OIK som skal have samme struktur hvert år.

2 repræsentanter fra U 7

2 repræsentanter fra U9

1 repræsentant fra U11.

1 bestyrelsesrepræsentant eller ansat træner som Tovholder.

Der laves et årshjul for rekruttering.

Rekruttering fastholdes løbende med stor prioritet i bestyrelsen. En god vedvarende rekruttering vil påvirke klubbens økonomi særdeles positivt på langt sigt.

3) Organisations udvikling

Bestyrelsen forsøger fortsat at decentralisere klubben så der arbejdes mere i udvalg. Herunder v bestyrelsen inviterer udvalgte udvalgsmedlemmer og nøglepersoner til dialog, information og inspiration til udvikling mv. Vi har til hensigt også at få lavet et kommunikationsudvalg og et event/stævneudvalg.

Der arbejdes på en jobbørs der viser hvilke frivillighedsjob der er i OIK og hvad det indebærer. Kim har bolden.

4) Kort status ansvarsområder.

Klubrum (Rikke): Klubrummet er kommet godt i gang og Laila og co. Er ved finde deres ståsted. Tak til Laila og alle der hjælper til. På sigt ønsker vi flere frivillige i klubrummet så åbningstiderne til træning og kampe kan udvides.

Sport/trænere (Torben B): Torben arbejder på sammensætning af trænertruppen for næste år. De første positive tilkendegivelser fra de trænere der ønsker at fortsætte er på plads. Der arbejdes på en trænerinspirationstur til Frølunda hvortil vi får støtte. Det bliver enten medio April eller primo september afhængigt af hvad der kan arrangeres hos Frølunda hvor vi har gode kontakter.

Officials(Kim): Vi Har stadig udfordringer med at stille fuldt hold til alle kampe. Nye er meget velkomne. Mange er flinke at hjælpe os, desværre sker dette ofte i sidste øjeblik. Officialsgruppen er nu stabiliseret efter den har været i krise og udvalget arbejder på at få udviklet både officials og dommergruppen. AVM er spændende for mange at melde sig til som hjælper. DIU søger 1000 hjælpere far klubberne. Der er oprettet en særlig DIU hjemmeside til dette.

Odense Cup (Anders): De er holdt møde om dette, invitationer sendes ud og planlægning påbegyndes.

Hockeyskole (Anders): Vi vil forsøge at opdatere konceptet. En gruppe er sammensat. Hockeyskole skal overholde økonomiske rammer for udgifter og indtjening. Møde afholdt med Brian og Jette der har virkeligt gode input og ideer til at få en bedre strategi på dette område. Kan bidrage væsentligt til en bedre økonomi i OIK.

Old boys DM (Kim): Invitationer er sendt ud og er på hjemmeside. De første hold er tilmeldt og har betalt. Planlægning pågår. Vi får brug for hjælpere fra klubben. Eventet skaffer en indtjening som står mål med den store ressourceindsats der gøres.

Hjemmeside: Hjemmesiden er ikke i en acceptabel tilstand.

Rikke G går den igennem over de næste måneder og setter eller opdaterer informationer. Dette er en stor opgave. Step 2 er at få nedsat en gruppe der kan lave en ny hjemmeside. Kim starter dette op, enten som enkeltprojekt, eller som en del af det fremtidige kommunikationsudvalgs opgaver.

Elitekampsafvikling (Jes/Vandy): Mange af grupperne er udfordret særlig gruppen i Pucken mangler flere hænder.

Til dem der ikke skulle vide det så får klubben et fast beløb for hver kamp der afvikles. Dette er et betragteligt tilskud til klubbens drift. Til tider er det noget udfordrende at besætte opvaskevagterne. Vi overvejer hvordan dette kan gøres bedre.

Tinderbox (Kim): OIK har igen i år en aftale med Tinderbox om at opbygge VIP-en. Vi får meget ros for den indsats vores frivillige har ydet hidtil.

6) Evt.

Børneattest Rikke G løbende følger op.