

## **Bestyrelsens beretning for OIK 2015/2016.**



### Velkommen til generalforsamlingen i Odense Ishockey Klub

Modellen for dette års beretning tager udgangspunkt i den måde man spiller en ishockeykamp på !

Derfor får I den med samme periodeinddeling.

- 1. periode med de sportslige resultater og aktiviteter på isen
- 2. periode med aktiviteterne udenfor isen
- 3. periode hvem skylder vi en tak for en enestående opbakning
- Overtid
- Straffeslag

### **1. periode med de sportslige resultater og aktiviteter på isen**

Sæsonen 2015/16 har været OIK's bedste rent medaljemæssigt, vores første GULD i klubbens historie – U20 guld og Kvinderne tog JM guld, OB guld, U13 JM sølv.

Vi har også haft fremgang fra at rekruttere spillere i en ung alder til OIK, her har skøjteskolen, som er et samarbejde med kunst skøjteklubben, været en stor gevinst. Og derfra så til minibulldogs det har også været en stor succes, men det kræver meget arbejde at få dem videre til de andre hold, men det går fint.

Der har været en god og stabil flow af spiller på de andre hold, men på U15/U17 er vi som andre klubber lidt tynde, men det håber vi vil jævne sig ud, nu da der er stor tilgang af nye unge spillere.

Vi har haft målmands træning fast hele året !

Vi har afholdt en masse ungdoms stævner og har er igen lykket at holde en super sommerhockey skole, selv om der en stor konkurrence fra de andre klubber på det område.

Motionsafdelingen er vokset og har fået mange nye medlemmer, vi har også afholdt flere gode motionsevents og stævner i Odense som har mødt stor opbakning af vores motionister.

Vi har også haft en del spillere med OIK rødder på de forskellige ungdoms landshold i denne sæson.

Og der er også nogle af vores ældre OIK'er som har haft en god sæson, og dette har udløst kontrakter med Bulldogs.

Og Klubbens målsætning er, at vi helst skal være repræsenteret i alle DIU turneringer og det er også lykket

Indsatserne og alle de aktiviteter på det sportslige er bestemt godkendt.

Vi er sikker på, at vi i de næste sæsoner på den sportslige bane, vil se resultaterne af denne store arbejdsindsats.

Så alt i alt har det på isen været et godt år for OIK og vores forening er vokset til 365 medlemmer hvilket er det højeste nogen sinde.

Men der er også stadig mange udfordringer bl.a. at få noget mere koncentreret skøjte teknik hos yngste.

Vi har gang i rigtig meget af det rigtige med det er stadig hårdt arbejde....!!

## 2 periode med aktiviteterne udenfor isen

Vi har i denne sæson været i gang med at planlægge og lægge lidt strategi for det fremadrette i OIK, hvor vi sidste år var meget i brandsluknings mode. Og der har/er gang i rigtig mange aktiviteter rundt omkring i klubben - nyt trænerum, sliberum, Team Canada, Tinderbox m.fl.

Igennem dette strategi arbejdet er vi kommet frem til, at en af forudsætningerne for at OIK kan overleve som forening, er at der er nogle basale funktioner som skal fungere i OIK. Og det er lige meget hvem der sidder i bestyrelsen. Det er økonomi funktionen, medlemsregistrering, kontingentopkrævning, medlemskort mv. også er det klubrummet. Det er noget der bare skal virke og der skal ikke startes på ny hver gang der vælges en ny bestyrelse. For at få det til at fungere har vi i bestyrelsen valgt at ansætte to flex jobber en til økonomi delen og en som skal stå for klub rummet.

På den sportslige/trænersiden havde vi først valgt at sige farvel til Chuck, som i måske har hørt. Det stod mellem at genindføre busserne til Esbjerg og Vojens eller at have to fuldtids trænere. Og der har vi valgt det sportslige tilbage. Det betyder at der også til næste år er to fuldtids trænere i OIK, så Chuck får et år mere i OIK. Vi vil arbejde på og håber, at vi måske til næste år gradvist kan genindføre busserne igen, men det er jo et penge/ prioriterings spørgsmål.

Samarbejdet med Bulldogs i år er blevet rigtigt godt og der er en fremadrettet dialog imellem de to bestyrelsen, vi har i de sidst par mdr. haft dialog omkring hvordan vi kan forbedre samarbejdet. Mads Lund har her været en stor gevinst for dette samarbejde, grundet hans store erfaring med ishockey her i OIK. Og dette er noget vi i bestyrelsen vil forsøge at fortsætte denne retning, så vi i fælleskab kan skabe de bedst mulige rammer for Ishockey på Fyn.

Anden periode afsluttet men der er en mere...

## 3 periode hvem skylder vi en tak for en enestående opbakning

Uden frivillige ingen klub, derfor vil jeg gerne **TAKKE..**

Skøjtesliberne, Puckpersonalet, Bar personalet, Rekrutteringsgruppen, Klubbrumsgruppen, Klubdommer, Holdleder, Træner og Officialgruppen som alle hver især har sørget for at vigtige opgaver er blevet løst igennem sæsonen.

Tak til forældre for lån af jeres unge mennesker, og tak fordi mange af jer engagerer jer i arbejdet til glæde for endnu flere i Odense Ishockey Klub.

Tak til vores mange sponsorer, som gør at vi kan spille ishockey på det niveau, vi gør i Odense.

Tak til Odense Kommune, Ismændene/damerne og til Kunstskejteklubben for et godt samarbejde.

Jeg vil godt takke for et super godt samarbejde med mine øvrige bestyrelsesmedlemmer. Det er bekræftende, at vi gennem hele sæsonen har taget handsken op gang på gang for, at vi som forening kan udvikle os.

Tak til alle spillere og trænerne, som med deres glæde og engagement for spillet gør, at det er sjovt at være med på holdet i Odense Ishockey Klub.

Kort sagt tak til alle store som små !!

## Overtid

Nu hvor vi går i overtid så vil jeg godt knytte nogle kommentarer til regnskabsgennemgangen. Vi kommer ud med et fornuftigt regnskab, dvs et lille + (med mindre at SKAT beslutter noget andet angående fradrag af moms for buskørsel). Jeg vil godt rose de mange, som har været med til at samle midlerne sammen og til de af jer, som også har været med til at bruge af dem.

Det er meget flot, at vi sammen har kunnet arbejde, skaffe sponsorer og øvrige tilskud på det niveau vi har. Omkring forbruget vil jeg sige, at kvaliteten og anvendeligheden ved det vi har købt og investeret i er til glæde for hele klubben.

Vi har i bestyrelsen løbende gennem sæsonen været opmærksomme på vores indtægter, udgifter og den måde, vi forvalter vores fælles "formue" på.

Glæder mig til at Stine præsenterer tallene og resultaterne for jer.

## Straffeslag

Jeg har af de andre i bestyrelsen fået lov til at tage alle straffeslag selv. Som i måske ved, så er jeg afgående formand for OIK's bestyrelse og stiller ikke op igen, da jeg har fået nyt job og derfor ikke har den tid der skal til. Jeg vil her i straffeslags "perioden" lige komme med nogle betragtninger omkring det at være med i en frivillig forening.

Ordet forening betyder også fællesskab,- det at en gruppe mennesker er sammen om noget og derved føler en vis samhørighed, ja det lugter støvet og smager en anelse socialistisk. Men fællesskabet betyder en for alle og alle for en.

OIK er sammenslutning af personer/medlemmer, hvis formål er at fremme en fælles interesse - nemlig at spille ishockey i Odense - en forening !

Ordet fælleskab hvad var det nu det gik ud på? Og hvad blev der af det? Var det et politisk projekt eller et basalt menneskeligt behov for at være en del af noget større? En ting er sikkert; det er et begreb – en tankegang – fra før verden blev digitaliseret, og vi alle pludselig blev i stand til at socialisere uden at være sammen med et andet menneske.

Vi tjekker ind på facebook, Twitter og instagram. Fællesskabet er blevet nemt og overfladisk. Hvor vi før søgte sammen, søger vi nu væk fra hinanden. Vi vil dyrke os selv bag hække, hegn og tunge isolerede vægge. Og vi brokker os, hvis naboens livsstil ikke er synkroniseret med vores egen. Det er nemt, ufarligt og upersonligt !!

Er vi bukket under for denne tendens? Er vi os selv nærmest? Den tolerance og forståelse der er for et fællesskab smuldre mellem fingrene på os, hvis vi ikke prøver at varetage den gave et fællesskab kan være. Selvfølgelig skal vi tage hensyn til hinanden, det er fundamentet for fællesskabstanken. Hensynsløshed er også egoisme – og det er den vi skal til livs.

Selvom frasen "at løfte i flok" kan kategoriseres som "forældet, en slidt kliché" så er tanken bag jo ikke helt dum. I et socialt netværk gavner det jo alle – ikke mindst dig selv – at yde en indsats, være positiv, iderig, og give en hånd, når det gælder. Vi kan kalde det risikostyring eller investeringssikring, Ja, vi kan kalde det simpelt sundt fornuft at varetage sine værdier. Det gælder både de materielle og de menneskelige. Uanset hvordan vi vender og drejer det, så er vi hinandens problemer, hinandens glæder og hinandens skæbne.

Med dette mener jeg ikke at vi skal sidde i en rundkreds, eller konstant klappe hinanden på skuldrene og skamrose hinanden. Det jeg vil, er blot at give alle en mulighed for at være med i et fællesskab for alle børn. Være med til at løfte de opgaver der er i klubben om du er medlem eller ej !!

Vi skal kunne favne nybegynder, ungdomsspiller der spiller for hyggens skyld, og ungdomsspiller det har modet på at kravende bliver skærpet til deres udvikling, så vi også fremadrettet har U20 og et 1.divisions hold som kan konkurrerer på allerhøjeste niveau i Danmark også skal der være noget til de gamle - motions afdeling !!

Jeg har gennem det at være med i foreningen OIK og bestyrelsen samt bidraget med min frivillige arbejdskraft, fået en masse nye venner og er kommet frem til, at jeg altid skal være frivillig på en eller anden måde i mit liv. Det håber jeg også at i vil. Jeg har en mor på 80 år der bare sidder og bliver sur fordi hun ikke møde nye mennesker og yngre mennesker og glade mennesker, det vil jeg ikke !!

Man får noget ved at give noget og det behøver ikke at være penge og det skal ikke være at nu har jeg givet en time så skal du også give en time. Man bidrager med det man kan der hvor man er i ens liv !!

Afslutningsvis vil jeg sige, at mange flere skulle gøre mindre. Det vi laver sammen lever videre, modsat det vi har for os selv.

Så jeg sige Velkommen til OIK - Ishockey klubben hvor vi alle løfter i flok !!

Tak for ordet :-D